

Уважаемые руководители НИР!

Доводим до Вашего сведения, что в соответствии с решением Ученого совета факультета от 27.04.2016 г. при оценке эффективности работы научных сотрудников и профессорско-преподавательского состава будет учитываться как руководство грантами и внебюджетными НИР, так и участие в их выполнении. При этом рейтинговые баллы за указанные виды работы должны начисляться в соответствии со следующей таблицей:

Таблица (пункты 4-7) по направлению VII: Научно-производственная и научно-организаторская деятельность для оценки эффективности работы сотрудников

в ИАС Наука-МГУ (ИСТИНА)

Вид или результат работы	Вес	Примечание
4. Руководство грантом, внебюджетной НИР или ОКР с объёмом финансирования до 1 миллиона рублей в год, освоенным собственными силами. Руководство научной темой факультета	5	Руководитель (руководители) и ответственный исполнитель НИР получают 70% и 30% выделенных ей баллов соответственно. Для каждого из них учитывается не более 2 НИР по каждому из пунктов 4-6. По пункту 7 баллы берутся из таблицы участников гранта, НИР или ОКР в ИАС "ИСТИНА".
5. Руководство грантом, внебюджетной НИР или ОКР с объёмом финансирования от 1 миллиона рублей до 5 миллионов рублей в год, освоенным собственными силами	10	
6. Руководство грантом, внебюджетной НИР или ОКР с объёмом финансирования свыше 5 миллионов рублей в год, освоенным собственными силами	15	
7. Участие в выполнении гранта, внебюджетной НИР или ОКР из пунктов № 3+i, 0<i<4	5i	

Таким образом, руководители изначально получают 70% от текущих баллов по таблице оценки эффективности работы, т.е. 3,5 балла за НИР с финансированием до 1 млн руб., 7 баллов за НИР от 1 до 5 млн руб. и 10,5 баллов за НИР с финансированием свыше 5 млн руб. Оставшиеся 30% + 100% могут быть распределены между всеми участниками проекта (включая и самого руководителя), что составляет соответственно 6,5, 13 и 19,5 баллов для указанных выше НИР. При этом в соответствии с таблицей доля ответственного исполнителя не может быть меньше 30% исходной суммы ("веса") НИР.

Мы просим ДО 20 МАЯ прислать на адрес: sci@cs.msu.ru (научный отдел факультета) и копию на адрес: nikitin@cs.msu.ru (Никитин Алексей Антонович) распределение коэффициентов трудового участия (КТУ) в Вашей НИР. КТУ могут быть назначены любому участнику НИР (в том числе, руководителю и ответственному исполнителю). Убедительно просим Вас придерживаться правила: **сумма всех КТУ должна быть равна единице**. В тех НИР, руководители которых не пришлют КТУ до указанной выше даты, коэффициенты всех участников НИР будут обнуляться. Следовательно, руководители получают по 70% от текущих баллов, все остальные - ничего.

В качестве примера, приведём следующее распределение КТУ:
Грант "Тестовая НИР" с финансированием 4 млн руб. в год (10 исходных баллов по нашей шкале в таблице). Сумма всех баллов за НИР – 20: 7 баллов сразу получает руководитель, далее 13 баллов распределяется между всеми участниками НИР, сумма всех КТУ должна быть равна 1.

Руководитель: Иванов П.П. - 0,5 КТУ.

Ответственный исполнитель: Сидоров В.П. - 0,3 КТУ.

Участник 1: Первый И.И.- 0,1 КТУ.

Участник 2: Второй И.И. - 0,1 КТУ.

Участник 3: Третий И.И. 0,0 КТУ.

Участник 4: Четвёртый И.И. 0,0 КТУ.

Руководитель получает 7 баллов за руководство + $13*0,5=6,5$ баллов за участие.

Итого: 13,5 баллов.

Ответственный исполнитель -- $13*0,3=3,9$ балла.

Участники 1 и 2 -- по $13*0,1=1,3$ балла.

Участники 3 и 4 не получают ничего.

Вопросы вы можете задавать по адресам: sci@cs.msu.ru и nikitin@cs.msu.ru.

Примечание

Госбюджетные темы оценивают по другой шкале, к ним вышеуказанная информация не относится, КТУ присылать не надо.